

О выполнении программы развития опорного университета в 2019 году

Ольга Сергеевна Кобякова
ректор

Программа развития СибГМУ в логике национальных проектов России



Здравоохранение



Образование



Демография



Культура



Безопасные и качественные
автомобильные дороги



Жилье и городская среда



Экология



Международная кооперация и экспорт



Цифровая экономика



Наука



Малое и среднее предпринимательство
и поддержка индивидуальной
предпринимательской инициативы



Производительность труда и
поддержка занятости

Стратегические проекты СибГМУ в 2019 году



9

сетевых программ
уровня магистратуры

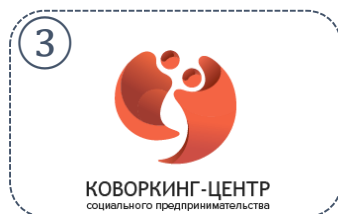
Университеты, медицинские и научные организации Томской области,
инновационный территориальный кластер Smart Technologies Tomsk,
Администрация Томской области



184

тыс. чел. - аудитория
мероприятий проекта

Население региона,
студенты, волонтеры, партнеры СибГМУ, производители продуктов питания,
Администрация Томской области



>4

тыс. чел. – целевая
аудитория
мероприятий

Студенты и предприниматели Томской области, университеты и научные
организации региона, НКО и организации социальной сферы



3

промышленных
образца

Инновационный территориальный кластер Smart Technologies Tomsk,
медицинские организации РФ, пациенты с хроническими неинфекционными
заболеваниями



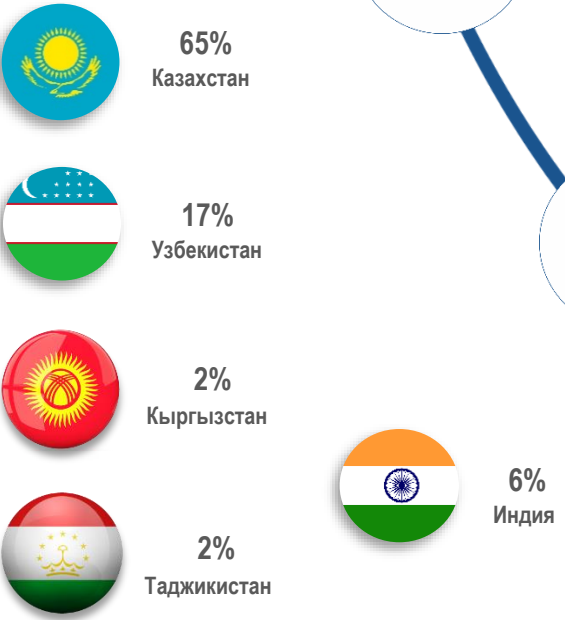
>5

тыс. пациентов
въездного потока

Население Томской области, туристические и страховые медицинские компании
региона, Администрация Томской области

Национальный проект «Образование» [ФП «Экспорт образования»]

Удвоение численности иностранных студентов



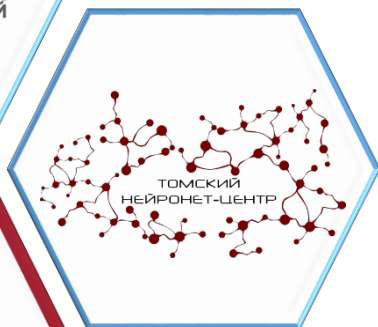
Томск — единственный College-town в России



Создание научных лабораторий и конкурентоспособных коллективов молодых исследователей в кооперации с реальным сектором экономики



Лаборатории молодых ученых



39 патентов в 2019 году

>200 млн руб. привлечено в регион на НИОКР

5 первые в регионе на рынке «Хелснет»

11 вторые в регионе

НАЦИОНАЛЬНАЯ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ
ИНИЦИАТИВА



ЦЕНТР
НТИ



Национальный проект «Здравоохранение» [ФП «Медицинские кадры России»]



Ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях Томской области и Сибирского федерального округа

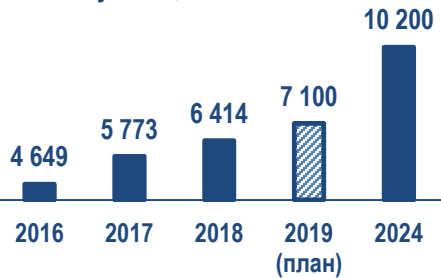
+500 врачей в системе здравоохранения



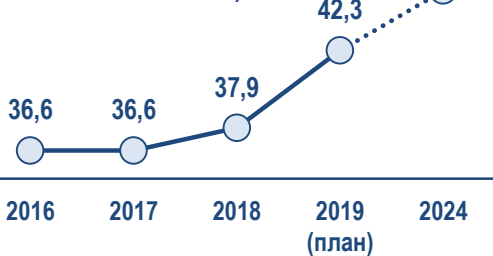
Внедрение системы непрерывного образования медицинских и фармацевтических работников (НМО)

14 000 врачей, вовлеченных в систему

▲ контингента обучающихся



Обеспеченность врачами (на 10 тыс. населения)



+4 медицинских класса

+160% квот целевого приема для региона (+104 врача)

+12 клин. сценариев симуляционного обучения

+287 новых баз практики

+30 модулей soft skills, программа элитного мед. образования

59,5% трудоустроенных в регионе выпускников



Национальный проект «Демография» [ФП «Укрепление общественного здоровья»]



Увеличение продолжительности здоровой жизни
до 76 лет



Томск – студенческая столица России

6



УНИВЕРСИТЕТОВ

59_{тыс.}



СТУДЕНТОВ

1/3



СТУДЕНТЫ, СОТРУДНИКИ
ВУЗОВ И ИХ СЕМЬИ

ТОП-100



ЛУЧШИХ СТУДЕНЧЕСКИХ
ГОРОДОВ МИРА

Доля жителей региона,
ведущих здоровый образ жизни

2019

38%



2024

55%

Стратегический проект «Томская область - лаборатория здоровья»

ONLINE
ПРОЕКТЫ



ШКОЛА
ЗДОРОВОГО
ПИТАНИЯ

СИБГМУ ПРОТИВ МИФОВ



МИФ № 1: туберкулёз
заболевание бедных и
бездомных
Туберкулёз давно вышел за
пределы социально-уязвимых
групп населения планеты. На
сегодняшний день риск раз-
вития туберкулёза связан не
только с социально-профес-
сиональным фактором, но
и эпидемиологическим, воз-

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

СТУДЕНТЫ ВСЕХ ВУЗОВ ТОМСКА



СЕМЬИ С ДЕТЬМИ



OFFLINE
ПРОЕКТЫ



Лаборатория
здоровья



Здоровое Будущее

Томская академия активного долголетия

Школы здоровья для представителей
старшего поколения

healthregion.ru

2019

 Создание «сквозных» цифровых технологий преимущественно на основе отечественных разработок ➤

ЦИФРОВОЙ ГОСПИТАЛЬ: МОДУЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Стратегический проект



Принцип деления на
модули – уникальность
бизнес-процессов



Эффекты проекта

Медицинские и социальные

- ▼ длительности ожидания медицинской помощи на 15%
- ▼ длительности получения медицинской помощи на 15%
- ▲ удовлетворенности, оказываемой медицинской помощи

Экономические

- ▼ количества дефектов заполнения медицинской документации
- ▶ исключение ошибок, связанных с невыполнением стандартов оказания медицинской помощи
- ▼ штрафов со стороны страховых медицинских организаций на 50%

Ожидаемые эффекты реализации программы развития в 2019 году

ИМИДЖЕВЫЙ

- **3 место** среди медицинских вузов РФ по версии рейтинга Интерфакс
- **отраслевой Центр компетенций** клинических и доклинических исследований СФО
- **Консорциум НТИ** по нейротехнологиям, VR/AR ДВФУ
- ресурсный центр **национального проекта «Здравоохранение»** по организации подготовки медицинских кадров

СОЦИАЛЬНЫЙ

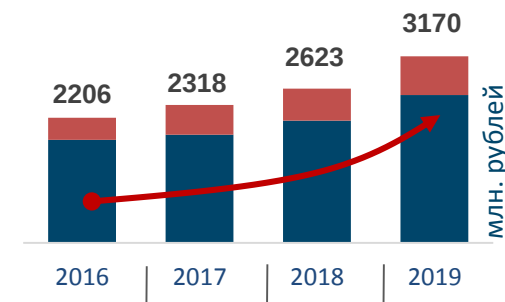
- **184 тыс. человек** – аудитория мероприятий здорового образа жизни
- проектный офис **по управлению медико-демографической ситуацией** в Томской области и Республике Тыва
- **15,6%** - рост укомплектованности врачами медицинских организаций
- центр **бережливых технологий** для организаций социальной сферы

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ

- **266 млн. рублей** – за счет обслуживания пациентов въездного потока
- **1 885 млн. рублей** – иногородние и иностранные студенты
- **108,1 млн. рублей** – апробация новых медицинских технологий
- **31 млн. рублей** – оптимизация расходов социальных организаций после внедрения бережливых технологий

▲ 43,7%

Консолидированный
Бюджет, млн. руб.



826,0 млн. руб. ▲ 73,5%
доля внебюджета

0,72 млрд. рублей

поддержка со стороны региона
в 2019 году



Ключевые показатели эффективности в 2019 г.

Наименование показателя		2018 (план)	2018 (факт)	2019 (план)	2019 (30.06.)	2019 (прогноз)
1	Общая численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, чел.	6200	6414	7100	5824	7100
2	Доходы вуза из всех источников, млн. руб.	2820	2622	3170	1601	3170
3	Количество УГСН, по которым реализуются образовательные программы, шт.	10	10	12	11	12
4	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по программам магистратуры, подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре в общей численности приведенного контингента, обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, %	3	13	4	13,9	14,3
5	Объем НИОКР в расчете на 1 НПР, тыс. руб.	220	312	260	196	320
6	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science, в расчете на 100 НПР, числ.	21	23	25	15	25
7	Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus, в расчете на 100 НПР, числ.	23	34,3	27	16	35
8	Количество научных журналов, включенных в Web of Science Core Collection или Scopus, шт.	1	1	2	1	2
9	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение календарного года, следующего за годом выпуска, в субъекте Российской Федерации, на территории которого находится университет, в общей численности выпускников, обучавшихся по основным образовательным программам высшего образования, %	55	59	60	59,7	60,3
10	Удельный вес численности обучающихся (приведенного контингента) по проектно-ориентированным образовательным программам инженерного, медицинского, социально-экономического, педагогического естественнонаучного и гуманитарного профилей, предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла, в общей численности обучающихся (приведенного контингента), %	70	71	85	74,8	85
11	Доходы от НИОКР (за исключением средств бюджетной системы Российской Федерации, государственных фондов поддержки науки) в расчете на одного НПР, тыс. руб.	165	131,8	200	102	200
12	Совокупный оборот малых инновационных предприятий, созданных при университете, млн. руб.	2	10,1	4	3	12
13	Количество команд-резидентов бизнес-инкубаторов и технопарков университета, шт.	30	30	34	33	10 34

О выполнении программы развития опорного университета в 2019 году

Ольга Сергеевна Кобякова
ректор